

¿CÓMO VAS A CONMEMORAR EL #8M?

Desde el **GENDER KNOWLEDGE LAB**, área de consultoría de Pro Mujer, acompañamos a instituciones, empresas y organizaciones de toda América Latina para promover espacios que fomenten la igualdad e integren políticas de género, diversidad e inclusión (GDEI) en sus operaciones.

¿Por qué hacer una actividad conmemorativa del #8M?



- ☑ Para **promover el bienestar de los equipos conformados por mujeres** para que se sientan representadas y validadas.
- ☑ Para **fomentar espacios de reflexión colectiva** sobre la importancia de implementar acciones para garantizar la igualdad y la inclusión.
- ☑ Para permitir que nuestras instituciones, organizaciones y empresas estén **al día con las iniciativas actuales que promueven la igualdad de género.**

¿Qué actividades puedes incluir este #8M en tu agenda?

Espacios de Reflexión Colectiva #8M

Espacios seguros para conversar y reflexionar temáticas de sensibilización sobre la igualdad de género.

Laboratorio de Pensamiento Creativo #8M

Espacio de co-creación a través de dinámicas que permiten reflexiones colectivas e individuales, así como el bosquejo de ideas creativas para transformar las desigualdades.

Bricolaje #8M

Sesiones educativas sobre temáticas de género adaptadas a las necesidades específicas de tu organización, institución y/o empresa.

Temáticas sugeridas para abordar este #8M:

☑ Rumbo a la Igualdad: Liderazgo Igualitario e Incluyente:

A través de contenido teórico-práctico, este taller profundiza en el liderazgo igualitario e incluyente, desarrollando estrategias y acciones para promover la igualdad de género y enfrentar los desafíos y efectos de no poseer habilidades inclusivas.

☑ Espacios Seguros: Prevención de la violencia basada en género en el espacio laboral:

Abordamos la prevención de la violencia de género en el trabajo, enseñando a identificarla, prevenirla y promover entornos laborales seguros mediante estrategias y conciencia sobre actitudes que la perpetúan.

☑ Economía de los cuidados: Visibilizando la labor invisible de las mujeres:

Este taller parte de los roles de género para explorar los cuidados asignados a las mujeres, promoviendo la reflexión sobre cómo el trabajo no remunerado afecta sus proyectos de vida y ofrece estrategias para sensibilizar a los equipos sobre las desigualdades de género.

☑ ¿Por qué apostar por la igualdad de género?:

El objetivo final del taller es que los equipos puedan identificar sesgos de género, así como, construir estrategias individuales y colectivas para fomentar la igualdad en sus espacios de trabajo.

**Disponible durante el mes de marzo.
Modalidad: Virtual**

**¿Te interesa? Agenda tu actividad con nosotros:
genderknowledgelab@promujer.org**

**GENDER
KNOWLEDGE
LAB**